

# Technische Leitung Bau [w/m/d]

## Oranienburg

**Das Unternehmen** | Vor über 25 Jahren begann die Geschichte bleibender Werte. Seit jeher ist Wirtschaftlichkeit der Grundstein des Erfolgs - nicht im Sinne von kurzfristigen Erfolgen, sondern im Sinne von langfristiger Stabilität. Das haben wir uns bis heute erhalten – als gefragter verlässlicher Baupartner in Berlin und Brandenburg.

Ganz genau begann alles im Jahr 1996: Deutschland wird Fußball-Europameister, Michael Schumacher wechselt von Benetton zu Ferrari, Bill Clinton wird als Präsident der Vereinigten Staaten wiedergewählt, die deutsche Telekom geht an die Börse und die Eheleute Kahnau gründen die Firma für Asphalt- und Betonstraßenbau.

Im Sommer 2018 wurde Gesellschaft als klassisches Bauunternehmen im Asphalt-, Betonstrassen sowie Tief- und Kanalbau mit aktuell 100 Mitarbeitern und ca. € 23 Mio. Jahresumsatz Teil der Arkil-Holding und somit zu einer starken Gruppe erfolgreicher Bauunternehmen.

**Das Team** | Um ein Jahresbauvolumen von derzeit ca. € 6 Mio. in den westlichen Stadtbezirken von Berlin und im nordwestlichen Brandenburg für hauptsächlich öffentliche Auftraggeber zu erwirtschaften, sind eine technische Leitung Bau, eine Bauleitung, drei Poliere, ca. 25 gewerbliche Mitarbeiter, ein Kalkulator sowie eine Niederlassungsassistenz für Projekte bis ca. € 3,3 Mio. verantwortlich. Der Lagerplatz von 10 tqm in Germendorf hat Flächen zum Aufbereiten und Lagern von Baustoffen und Gerät. Eine Brechgenehmigung liegt vor, die Entwicklungspotential bietet.

**Die Position** | Im Zuge einer geordneten Nachfolge suchen wir für die Niederlassung in Oranienburg die Technische Leitung Bau [w/m/d].

**Die Aufgabe** | **Markt:** Marktbeobachtung, insbesondere Kontakt zu Auftraggebern, Beobachtung der Wettbewerber, Auswahl von Lieferanten und Subunternehmern, selbstständige Akquisition von Aufträgen und Auftritt am Markt; **Personal:** Disziplinarvorgesetzter für seinen Delegationsbereich, Personaleinsatzdisposition, Sicherstellung der Arbeitssicherheit, eigenverantwortliche Personalauswahl im Rahmen des betrieblichen Beurteilungsverfahrens, selbstständige und eigenverantwortliche Einstellungs- und Entlassungsentscheidungen betreffend der gewerblichen Arbeitnehmer seines Delegationsbereichs unter Beachtung des allgemeingültigen 4-Augen-Prinzips zur Richtigkeitskontrolle, Ermittlung von Fortbildungsbedarf, Entscheidung über die Durchführung von internen Schulungen, Organisation / Durchführung interner Schulungen sowie Überwachung der Lehrlingsausbildung; **Gerätetechnik:** Geräteeinsatzdisposition, Überwachung von Pflege, Wartung und Reparatur sowie Ermittlung des Investitionsbedarfes; **Akquisition,**

**Vorbereitung und Abwicklung von Baumaßnahmen:** Sicherstellung von wirtschaftlichen Angeboten und der erforderlichen Arbeitsvorbereitung, selbstständige Verhandlungen mit Auftraggebern, Einkauf von Material und Fremdleistungen, Sicherstellung wirtschaftlicher Bauabläufe und zeitgerechter, optimaler Abrechnungen, Auswertung von Bauvorhaben sowie Realisierung von Entgeltforderungen bei Auftraggebern; **Information der Geschäftsführung:** laufende Berichterstattung zur wirtschaftlichen Lage (insbesondere: Auftragsbestand, Leistung, Ergebnis, Risiken / Problemfälle), Aufstellung der Planungsunterlagen, Abgabe werthaltiger Prognosedaten, Vorbereitung von und Mitwirkung bei grundsätzlichen Entscheidungen, für die Abteilung, den Bereich und das Unternehmen insgesamt, geplante Beschaffung von Material / NU-Leistungen mit Unterdeckung zum Kalkulationsansatz; **Ordnungsmäßigkeit-Wirtschaftlichkeit-Qualität:** Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen, der Unternehmensgrundsätze in der jeweils gültigen Fassung sowie Einhaltung und Überwachung der Grundsätze zur Ordnungsmäßigkeit, konsequentes und nachhaltiges Streben nach Wirtschaftlichkeit, Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des QMs, aktive Prävention von Arbeitsunfällen sowie Mitarbeit bei der Öffentlichkeitsarbeit.

**Die Anforderung |** abgeschlossenes Bauingenieurstudium oder vergleichbare Ausbildung mit mehrjähriger Berufs- und gerne auch Führungserfahrung vorzugsweise im allgemeinen Strassen- und Tiefbau

**Das Angebot |** unbefristeten Arbeitsvertrag und einen sicheren Arbeitsplatz; attraktive Bezahlung und Leistungsprämien; 30 Tage Urlaub; mobiles Arbeiten / Homeoffice; betriebliche Altersvorsorge; umfassende Schulungen; Mitarbeiterveranstaltungen; attraktive Dienstwagen / -handy auch zur privaten Nutzung; eigenständiges Arbeiten in einem jungen Team; flache Hierarchien; eigenverantwortliches Handeln